

PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO POZNAŃ- NOWE MIASTO I WILDA W POZNANIU NA ROK 2016

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2016

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	<p>Wartość procentowa obywateli oceniających funkcjonowanie BOI na poziomie bardzo dobrym lub dobrym (średnia ocen).</p> <p>Stopień wdrożenia „Standardów obsługi Interesantów w Biurach i Punktach Obsługi Interesantów w sądach powszechnych” w Sądzie Rejonowym Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu (stosunek liczby wdrożonych standardów do ogólnej liczby standardów).</p>	<p>&gt;85%</p> <p>≥90%</p>	<p>Wdrożenie „Standardów obsługi Interesantów w Biurach i Punktach Obsługi Interesantów” opracowanych przez Ministerstwo Sprawiedliwości.</p> <p>Przeprowadzanie wystandaryzowanej przez Ministerstwo Sprawiedliwości „Ankiety oceny satysfakcji Interesanta z poziomu obsługi”</p> <p>Prowadzenie okresowej analizy informacji uzyskanych z otrzymanych ankiet</p> <p>Bieżąca aktualizacja informacji udostępnianych na stronie internetowej sądu.</p> <p>Zapewnienie prawidłowego funkcjonowania portali orzeczniczych i informacyjnych.</p> <p>Organizowanie szkoleń dla pracowników Biura Obsługi Interesantów.</p>	<p>Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2016 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.</p> <p>Plan działalności Sądu Apelacyjnego w Poznaniu na rok 2016 dla obszaru apelacji poznańskiej.</p>

2	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Liczba załatwionych spraw na sędziego (w przeliczeniu na etaty) z wyłączenie spraw rejestrowych	850	Monitorowanie poziomu obciążenia praca oraz etatyacji w poszczególnych pionach orzecznicych.	
3	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji	≤7,0	<p>Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością Sądu</p> <p>Bieżące monitorowanie działalności Sądu w zakresie czasu trwania postępowania.</p> <p>Podnoszenie wiedzy orzeczników i urzędników poprzez udział w szkoleniach.</p> <p>Wykonywanie czynności nadzorczych nad przebiegiem postępowań sądowych przez Przewodniczących Wydziałów.</p> <p>Szkolenia mające na celu pozyskanie przez sędziów wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków zawodowych, m.in. w zakresie efektywnego prowadzenia czynności procesowych, czy wykorzystywania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.</p>	Plan działalności Sądu Okręgowego w Poznaniu na rok 2016 dla obszaru okręgu poznańskiego.
4	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu	97%	<p>Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością Sądu.</p> <p>Wsparcie administracyjne i logistyczne komórek organizacyjnych sądu.</p> <p>Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>Wykonywanie prawomocnych orzeczeń.</p> <p>Zapewnienie prawidłowej obsady sędziowskiej, urzędniczej, równomiernego</p>	

				obciążenia pracą sędziów i urzędników. Bieżące monitorowanie działalności Sądu w zakresie opanowania wpływu.	
--	--	--	--	--	--

Poznań, dnia 29 grudnia 2015 roku

Dyrektor  
Sądu Rejonowego  
Poznań – Nowe Miasto i Wilda  
w Poznaniu  
/-/ Lidia Baszczyńska

Prezes  
Sądu Rejonowego  
Poznań – Nowe Miasto i Wilda  
w Poznaniu  
/-/ Piotr Gerke